



**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
GIDROMETEOROLOGIYA
XIZMATI MARKAZI**

**Хотин-қизлар ва эркаклар учун
тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар
кафолатлари тўғрисида**

BUYRUQ

2022-йил 18-май 130-Т-сон

Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида” Қонунига мувофиқ ҳамда Гидрометеорология хизмати марказининг 2022 йил 7 апрелдаги 92-Т-сон буйруғи ижросини таъминлаш мақсадида, **буюраман:**

1. Гидрометеорология хизмати марказида (кейинги ўринларда - Ўзгидромет) Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича маслаҳат-кенгаши (кейинги ўринларда - Маслаҳат-кенгаши) қуйидагича ташкил этилсин:

1.1. Ўзгидрометнинг Маслаҳат-кенгаши Низоми 1-иловага мувофиқ;

1.2. Ўзгидрометнинг Маслаҳат-кенгаши таркиби 2-иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Маслаҳат-кенгаши:

2.1. Маслаҳат-кенгаши фаолиятини амалдаги қонун ҳужжатлари ҳамда Маслаҳат-кенгаши низомига амал қилган ҳолда самарали ташкил этилишини;

2.2. Ўзгидромет хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни яратиш ва уларни такомиллаштириш бўйича таклифларни ҳамда Маслаҳат-кенгашининг бу борадаги қарорларини кўриб чиқиш учун Ўзгидромет раҳбариятига киритиб борилишини таъминласин.

3. Тизим ташкилотлари ҳамда ҳудудий гидрометеорология бошқарма бошлиқлари:

3.1. Мазкур буйруқ асосида **бир ҳафта муддатда** хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича маслаҳат-кенгашларини ташкил этсинлар ва таркибини тасдиқласинлар;

3.2. Маслаҳат-кенгашлари фаолиятини самарали ташкил этган ҳолда, соҳа фаолиятида олиб бораётган хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни яратиш, уларнинг меҳнат ҳуқуқларини химоя қилиш, меҳнатларига муносиб ҳақ тўлаш ва рағбатлантириш ишларини тизимли асосда ташкил этилишини таъминласинлар;

3.3. **Ҳар ярим йилда бир марта**, ҳисобот давридан кейинги ойнинг 10-санасига қадар Ўзгидрометга амалга оширилган чора-тадбирлар тўғрисида батафсил ахборот тақдим этиб борилишини ташкил этсинлар.

4. Маслаҳат-кенгаши (Мухамедова) Ўзбекистан Республикаси Гендер тенгликни таъминлаш масалалари бўйича комиссияси сўровига асосан, Ўзгидрометда хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш борасида амалга оширилган ишлар тўғрисидаги маълумотларнинг тақдим этиб борилишини таъминласин.

5. Мазкур буйруқ ижроси назоратини ўз зиммамда қолдираман.

Бош директор



Ш.Ҳабибуллаев

**Гидрометеорология хизмати марказининг
Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни
таъминлаш масалалари бўйича маслаҳат-кенгаши
НИЗОМИ**

I. Умумий қондалар

1. Ушбу Низом Гидрометеорология хизмати марказининг Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича маслаҳат-кенгаши (бундан буён матнда Маслаҳат-кенгаши деб юритилади) фаолиятини ташкил этиш мақсадида ишлаб чиқилган.

2. Маслаҳат-кенгаши Гидрометеорология хизмати марказининг (бундан буён матнда - Ўзгидромет деб юритилади) хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича коллегиял маслаҳат органидир.

3. Маслаҳат-кенгаши ўз фаолиятини Ўзбекистан Республикасининг Конституцияси, “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги, “Хотин-қизларни тазйиқ ва зўравонликдан ҳимоя қилиш тўғрисида”ги қонунлари, Ўзбекистан Республикаси иштирокчи бўлган гендер тенглик ва оила масалалари бўйича халқаро шартномалар ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ҳамда ушбу Низом асосида амалга оширади.

**II. Маслаҳат-кенгашини ташкил этиш мақсади,
вазифалари ва ҳуқуқлари**

4. Маслаҳат-кенгашини ташкил этишнинг асосий мақсади Ўзгидрометда хотин-қизлар ва эркаклар учун гендер тенгликни таъминлаш ҳамда хотин-қизларнинг жинси бўйича бевосита ёки билвосита камситилишини олдини олишдан иборат.

5. Маслаҳат-кенгаши қонунийлик, хотин-қизлар ва эркакларнинг тенг ҳуқуқлилиги, жинси бўйича камситишга йўл қўйилмаслиги, очиқлик ва шаффофлик принциплари асосида фаолият юритади.

6. Маслаҳат-кенгаши Ўзбекистан Республикаси Гендер тенгликни таъминлаш масалалари бўйича комиссиясининг устувор йуналишлари ва тавсияларига амал қилган ҳолда қуйидаги вазифаларни амалга оширади:

хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш борасидаги давлат дастурлари, миллий ҳаракатлар режалари ва стратегияларни амалга ошириш юзасидан Ўзгидромет раҳбариятига ўз тақлифларини беради;

Ўзбекистон Республикаси Меҳнат Кодекси ва бошқа амалдаги норматив-ҳуқуқий ҳужжатларда аёлларга берилган имтиёзларнинг Ўзгидрометда яратилганлик ҳолатини ўрганади ва унинг натижалари бўйича таклифлар тайёрлайди;

ички идоравий ҳужжатларни таҳлил қилиш орқали аниқланган гендер тенгсизликни бартараф этиш юзасидан таклифлар ишлаб чиқади ва Ўзгидромет Юридик бўлимига тақдим этади;

хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар яратилиши юзасидан фаолият жараёнини мониторинг қилади, баҳолайди ва аниқланган камчиликларни бартараф қилиш юзасидан тегишли тавсиялар ишлаб чиқади ва Ўзгидромет раҳбариятига тақдим этади;

ишга кириш мақсадида мурожаат қилган номзодлар билан ўтказиладиган суҳбат ёки бошқа жараёнларда, иш берувчи томонидан вазифа ва лавозимларга тайинлашда ҳамда кадрлар захирасини шакллантиришда гендер тенгликни таъминлаш чораларини кўради;

раҳбарлик лавозимларига иқтидорли, талабчан ва масъулиятли аёллар номзодларини тавсия қилинишини таъминлайди;

ходимларни иш жойидаги зўравонликка барҳам беришга қаратилган фаолиятни олиб боради ва бундай ҳолатларнинг олдини олиш чораларини кўради;

давлат мукофотлари ва кўкрак нишонларига тавсия қилиш ҳамда рағбатлантиришда гендер тенгликни таъминлаш бўйича Ўзгидромет раҳбариятига таклифлар киритади;

хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича ўқитишни ташкил этиш юзасидан таклифлар тайёрлайди;

бир хил лавозимларда ишлаётган хотин-қизлар ва эркекларга ойлик иш ҳақи ва унга тенглаштирилган бошқа тўловлар тенг тўланишини мониторинг қилади;

гендер тенгликни таъминлаш маданиятини шакллантириш мақсадида тарғибот ва ташвиқот ишларини олиб боради;

бошқа ташкилотлар билан гендер тенгликни таъминлаш бўйича ҳамкорлик қилади;

Ўзгидрометда хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш борасида амалга оширилган ишлар тўғрисидаги маълумотларни Ўзбекистон Республикаси Гендер тенгликни таъминлаш масалалари бўйича комиссияси сўровига асосан тақдим этиб боради.

7. Маслаҳат-кенгаши қуйидаги ҳуқуқларга эга:

Ўзгидрометда қабул қилинаётган норматив-ҳуқуқий ва бошқа ички меъёрий ҳужжатларни гендер тенгликни таъминлаш мақсадида ҳуқуқий (гендер-ҳуқуқий) экспертизадан ўтказишда бевосита иштирок этиш;

ходимларнинг хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларнинг бузилишига доир мурожаатларини кўриб чиқиш;

меҳнат жамоасида касбий йўналишда тенг имкониятлар яратиш, хотин-қизларни бепул тиббий кўриқдан ўтказиш юзасидан Ўзгидромет раҳбариятига таклифлар киритиш;

Ўзгидромет таркибий бўлинмаларидан Маслаҳат-кенгаши фаолиятини амалга ошириш учун зарур маълумотларни сўраш ва олиш;

ўз йиғилишларида хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича Ўзгидромет бўлинмалари раҳбарларининг маълумотларини эшитиш;

Маслаҳат-кенгаши ваколатига кирувчи масалалар бўйича таклифлар ва тавсиялар тайёрлаш.

Маслаҳат-кенгаши, Ўзгидрометда хотин-қизлар ва эркеклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни яратиш мақсадида, асосий фаолият йўналишлари сифатида қонунда тақиқланмаган бошқа чора-тадбирларни белгилаши ҳамда амалга ошириши мумкин.

III. Маслаҳат-кенгаши фаолиятини ташкил этиш

8. Маслаҳат-кенгаши аъзолари Маслаҳат-кенгаши раиси, Маслаҳат-кенгаши котиби, Ўзгидрометнинг масъул ходимлари ҳамда келишув асосида Ўзбекистон Республикаси Маҳалла ва оилани қўллаб-қувватлаш вазирлиги вакилидан иборат бўлган Маслаҳат-кенгаши аъзоларидан таркиб топади.

Маслаҳат-кенгаши аъзолари таркиби Ўзгидромет Бош директори томонидан тасдиқланади.

9. Маслаҳат-кенгаши ўз фаолиятини Маслаҳат-кенгаши йиғилишида тасдиқланган режага мувофиқ амалга оширади.

10. Маслаҳат-кенгаши аъзоларининг йиғилиши Маслаҳат-кенгаши раисининг ташаббуси билан ёки Маслаҳат-кенгаши аъзоларининг камида учдан бир қисмининг таклифига кўра чақирилади. Маслаҳат-кенгаши йиғилиши ҳар чоракда камида бир маротаба ўтказилиши шарт.

Маслаҳат-кенгаши йиғилишини ўтказиш вақти ва кун тартиби тўғрисида Маслаҳат-кенгаши аъзолари ва йиғилишга таклиф этиладиганлар йиғилишдан бир ҳафта олдин Маслаҳат-кенгаши котиби томонидан хабардор қилинади. Маслаҳат-кенгаши аъзолари Маслаҳат-кенгаши мажлисларида шахсан иштирок этади.

Маслаҳат-кенгаши йиғилишига унинг аъзоларидан ташқари, Ўзгидромет масъул ходимлари, оммавий ахборот воситалари, бошқа идораларнинг мутахассис ёки экспертлари ва бошқалар таклиф қилиниши мумкин.

11. Маслаҳат-кенгаши йиғилишида унинг аъзолари сонининг ярмидан кўпи иштирок этса, Маслаҳат-кенгаши йиғилиши ваколатли ҳисобланади.

12. Маслаҳат-кенгаши раиси:

Маслаҳат-кенгаши фаолиятини ташкил этади ва унга раҳбарлик қилади;

Маслаҳат-кенгаши мажлисларини чақиради ва уларда раислик қилади;

Маслаҳат-кенгаши қарорларининг бажарилиши бўйича умумий назоратни амалга оширади;

Маслаҳат-кенгаши томонидан амалга ошириладиган фаолият учун жавобгар ҳисобланади.

13. Маслаҳат-кенгаши котиби:

Маслаҳат-кенгаши мажлисининг кун тартиби лойиҳасини тайёрлайди;

Маслаҳат-кенгаши аъзолари фаолиятини мувофиқлаштиради;

Маслаҳат-кенгаши йиғилиши баённомасини юритади.

14. Маслаҳат-кенгаши йиғилиши баённомасида Маслаҳат-кенгаши йиғилишида кўриб чиқилаётган масалалар тўлиқ баён этилади.

Маслаҳат-кенгаши йиғилиши баённомаси котиб томонидан имзоланиб, Маслаҳат-кенгаши раиси томонидан тасдиқланади.

15. Маслаҳат-кенгаши йиғилишларида кўриб чиқилган масалалар натижаси юзасидан қарор қабул қилинади. Қарорлар оддий кўпчилик овоз бериш йўли билан қабул қилинади. Овозлар тенг бўлиб қолган тақдирда Маслаҳат-кенгаши раисининг овози ҳал қилувчи аҳамиятга эга бўлади.

Маслаҳат-кенгашининг қарорлари Ўзгидромет раҳбарияти учун кўриб чиқилиши мажбурийдир

**Гидрометеорология хизмати марказининг
Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни
таъминлаш масалалари бўйича маслаҳат-кенгаши таркиби**

- | | |
|-----------------------|--|
| 1. Мухамедова Н.О. | - Ўзгидромет 1-бўлим етакчи мутахассиси,
<i>Маслаҳат-кенгаши раиси</i> |
| 2. Орипова С.К. | - Модди-техника таъминоти бошқармаси
бошлик ўринбосари,
<i>Маслаҳат-кенгаши раиси ўринбосари</i> |
| 3. Рузаева М.Б. | - Ахборот-хизмати бўлими 1-тоифали
муҳандиси |
| 4. Обидова И.Б. | - Молия-иқтисод бошқармаси Режа-
иқтисод бўлими бош мутахассиси |
| 5. Самадходжаева Д.Р. | - Кадрлар бўлими 1 тоифали муҳандиси |
| 6. Исхакова Д.А. | - Мурожаатлар билан ишлаш ва ижро
бўлими етакчи муҳандиси, <i>Кенгаши котиби</i> |

Изоҳ: *Маслаҳат-кенгаши аъзолари бошқа ишга ўтганда, унинг таркибига ўшбу лавозимларга янгидан тайинланган шахслар ёки зиммасига тегишли функцияларни бажариши юқланган шахслар киритилади.*